



Es gibt keine
befriedigendere Methode der
Selbstverwirklichung, als am
Bau einer guten Gesellschaft
mitzuwirken

Joseph Beuys

Unser Unternehmen:

„Clic Formación Euromediterránea“

Unsere Grundsätze:

- Wir coachen und trainieren Menschen und Unternehmen die den Wunsch haben sich zu verändern und verbessern
- Wir glauben, dass arbeiten zufrieden und glücklich macht, wenn wir unsere Fähigkeiten einsetzen können, unsere Werte leben können, zugehörig zum Unternehmen sind und eine klare Firmenvision vertreten können.
- Eine klare Kommunikation ist wie Magie zwischen Menschen
- Das Klima eines Unternehmens bestimmt das Gedeihen der Ergebnisse. Jeder Mitarbeiter ist Teil der Firma und somit Teil dieses Klimas. Diese Verantwortung muss von allen verstanden werden.
- Wir arbeiten für Betriebe und Organisationen deren Werte und deren Ethik mit den unseren korrespondieren.
- Wir sind überzeugt, dass gut geschulte und zufriedene Mitarbeiter eine Organisation nachhaltig verändern und verbessern können.
- Wir finden es eine Ehre, Menschen zu trainieren und ihnen zeigen zu können wie sie das was sie tun, besser und zufriedenstellender für sich selber und für die Firma tun können. Wir möchten Menschen zeigen was Erfolg ist und wie man ihn herstellt.
- Wir sind in Coaching, Beratung, Begleitung und Entwicklung von Menschen mit Projekten, sowie in betriebsinterner Weiterbildung im mediterranen Raum spezialisiert



Schwerpunkte sind:

Beratung und Begleitung von:

- **Professionelles Coaching für Führungskräfte und Verantwortungsträger**
- **Burnout-Begleitung**
- **Teamentwicklung, Kundenorientiertes arbeiten im Betrieb**
- **Zukunfts- Arbeits- und Lebensplanung**
- **Interkultureller Transfer in Unternehmen, Anpassung, Neuausrichtung,**
- **Stressmanagement**
- **Fachseminare im Betrieb**
- **Qualitätskontrollen, Fitness für den Betrieb**
- **Atmosphären-check, Stil- und Deckoharmonisierung**

Die Weiterbildungsangebote:

- **NLP Practitioner-Training**
- **Ziel- und Visions-Workshop**
- **„The Spirit of Mañana“ – ein Seminar für Einwanderer in Spanien**
- **Stress im Alltag muss nicht sein / AT, Autogenes Training**
- **Lebensplanungstraining, Verantwortung für die Zukunft übernehmen**
- **Pensionierung, erfüllte Zukunft für reife Menschen mit Ressourcen**
- **Konfliktmanagement mit Nachhaltigkeit**
- **Kommunikations-Training**
- **Mindmapping oder die weibliche Art zu denken**
- **Gesundheit ist lernbar, Eine Anleitung zur Freundschaft zwischen Körper Geist und Seele**



Projekte:

„Timeout statt Burnout“

Einführung

Es ist nicht einfach ein Modewort, das Burnout-Syndrom. Es ist viel mehr das Resultat einer immer höher werdenden Belastung von Mitarbeitern in Unternehmen und Organisationen.

Wir können das Thema nicht ignorieren, denn der Schaden dieser Burnouts ist immens und bringt sowohl der Person wie dem Betrieb grossen Schaden.

Oft ist es schwierig den Moment des Ausstiegs aus dem Burnout zu finden, denn Burnout ist ähnlich einer Sucht – man glaubt, es im Griff zu haben – man glaubt, es noch steuern zu können. Meist ist es aber so, dass der Körper das Signal des Ausstiegs aus dem Teufelskreis der Belastung bestimmt. Immer häufiger werden brillante Karrieren durch körperliche Ausstiege unterbrochen oder beendet.

Das ist weder nötig noch sinnvoll und auch ethisch zu hinterfragen. Wir haben längst Erkenntnisse und Forschungsergebnisse die zeigen, dass es sich lohnt das Thema Burnout ernst zu nehmen und früh genug Massnahmen zu starten. Burnout ist Chefsache, meint Willem Lammers in seiner Beilage

Doch Massnahmen können nicht allein die Betroffenen einleiten, dazu benötigen wir die Einsicht und die Ethik der Organisations- oder Konzernleitungen die mithilfe Führungskräfte früh genug zur Pause zu bewegen.

Ein Timeout lohnt sich aus verschiedenen Gründen. Zum einen sind ausgebrannte Mitarbeiter wenig kreativ und schon gar nicht produktiv. Zum andern treffen sie unüberlegte Entscheide und können keine klar durchgedachte Strategien mehr entwickeln und verfolgen. Burnout-Menschen stehen oft unter medikamentösem Einfluss, trinken oder benötigen andere Hilfsmittel um am Ball zu bleiben. Leider sind diese Mittel vor allem in Managerkreisen völlig tabu und so stark verbreitet, dass sie in Insiderkreisen schon gar nicht mehr allarmierend wirken. Es ist deshalb umso schwieriger einen Ausstieg aus der Schlaufe zu finden.

Menschen unter Dauerstress sind zudem ansteckend. Sie verleiten Mitarbeiter denselben Raubbau zu betreiben um akzeptiert zu sein. Sie verursachen zudem Schäden in Millionenhöhe durch Fehlentscheide.

(Siehe beigelegter Artikel von Willem Lammers IAS)



Was ist zu tun?

In Amerika und auch in nordischen Ländern geht man neue Wege. Das Wichtigste was man herausgefunden hat, ist, dass Burnou-Leute Begleitung brauchen, um aus den alten Mustern heraus zu finden. Selbst wenn ein Herzinfarkt eine Führungskraft zur Pause zwingt, ist damit noch nichts gelöst. In den allerseltensten Fällen kann ein Mensch allein aus seinen Verhaltensmustern und Vernetzungen von Umständen aussteigen. Dazu braucht er Unterstützung und konsequente Anleitung eines ausgewiesenen Coachs oder Betriebspsychologen.

Das Projekt „Timeout statt Burnout setzt hier ein:

Statt einem rein medizinischen Ausstieg oder einen Ausstieg in ein Ferienparadies, schlage ich Ihnen eine begleitete, sinnvoll gestaltete Auszeit vor.

Der betroffene Mitarbeiter soll im Einvernehmen mit ihrem Arbeitgeber einen geplanten und zielorientierten Ausstieg machen können. Nur so ist gewährleistet, dass Ergebnisse erzeugt werden, die sowohl von den Vorgesetzten wie vom Burnout-Betroffenen und vom Coach getragen werden können. Gemeinsam soll ein solches Konzept und Ziel ausgearbeitet werden und Schritt für Schritt in die Realität umgesetzt werden.

Ziel dieses Projektes ist es auch, Betroffene Mitarbeiter vor einer körperlichen Schädigung in ein Timeout zu schicken. Bereits geschädigte Menschen dürfen auf keinen Fall rückfällig werden. Hier setzt das Training und die Prävention ein.

Die Idee:

Die ausgebrannten Manager und Mitarbeiter machen eine Auszeit im historischen Städtchen Miravet. Sie leben in einem der gut eingerichteten Timeout-Häuser in Miravet an idyllischer Lage oder im nahe gelegenen Golfhotel. Sie werden von einem Coach betreut und haben untereinander Kontakt. Sie haben viele Sportmöglichkeiten und eine unglaublich schöne Landschaft zur Verfügung. Das Meer ist gerade mal eine halbe Stunde entfernt. Miravet ist ein altarabisches Dorf mit einer beeindruckenden Templerburg und einer alten Töpfertradition. Nach Miravet hat es schon immer Einkehrer, Schriftsteller, Künstler und Pausierer gezogen. Schon früher haben hier Christen, Juden und Araber friedlich zusammengelebt. Diese Tradition wird auch heute noch jedes Jahr 3 Tage lang gefeiert.
(Siehe Anhang)



Das Ziel:

Zusammen mit dem Arbeitgeber wird klar ausdefiniert, was genau verbessert und verändert werden soll, um dem Arbeitspensum, der Life-Work-Balance nach einem Burnout/Timeout besser gewachsen zu sein. Zusätzlich soll mit dem Klienten ausgearbeitet werden, was er persönlich braucht um sein Leben leichter und effizienter, lustvoller und kraftvoller gestalten zu können. Wie kann er seine Grenzen besser kennen und vertreten lernen, wie seine Werte leben und verteidigen, wie seine Kreativität wieder fließen lassen und wie seinen Lebenssinn klar zu definieren. Was braucht er für Hilfsmittel und Techniken um regelmässig für seinen Körper und seine Seele zu sorgen. Wie kann er sein Zeitmanagement optimieren und wie seine Tages-, Wochen-, Monats-, und Jahresziele realistisch planen und einhalten. Wie kann er seine Fähigkeiten in besseren Einklang mit dem Firmen- Konzernzielen bringen und wie zwischen Berufserfolg und Privatleben ein Gleichgewicht finden. Wie kann er seine Führungsqualitäten optimieren und durch das genaue Erkennen seiner eigenen Qualitäten und Bedürfnissen klarer vertreten.

Mein Ziel ist es, die aus den Fugen geratene innere Organisation wieder zu ordnen und bessere und effizientere Strategien, Lösungen und Veränderungen mit dem Klienten zu finden, um den wartenden Aufgabe wieder besser gewachsen zu sein.

Führungskräfte sind immer auch Vorbilder und ihre Lebens- und Arbeitshaltung ist massgebend für die Mitarbeiter.

Das Resultat:

Der Klient soll nach dem Timeout erholt, gesund und kraftvoll seine Arbeit wieder aufnehmen können. Er soll die nötigen Veränderungen in Verhalten und Ziel/Vision im Einklang mit der Organisation/ Firma integriert haben und sorgsam mit seinen Ressourcen seine Zeit- und Verantwortungsmanagement führen können.

Projektleitung:

Heidi B. Hottinger, berät und trainiert seit über zwanzig Jahren Menschen in Organisationen. Sie ist diplomierte Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin IAS / BSO, cert. Lehrtrainerin und Erwachsenenbildnerin DVNLP. Sie hat nach über zwanzig Jahren Selbständigkeit und nach den ersten Burnout-Symptomen ihre Praxis und das Ausbildungsinstitut in Schaffhausen aufgegeben und ist nach Katalonien ausgewandert. Hier arbeitet Sie im interkulturellen Bereich und macht den Transfer in Organisationen zwischen den Kulturen und baut das Projekt „Timeout statt Burnout“ auf. Aus ihrer Erfahrung in der Coachingarbeit mit Führungskräften und aus der eigenen Betroffenheit in der Familie ist das Projekt „Timeout statt Burnout“ entstanden.



Angestrebte Zusammenarbeit mit:

Ich stehe in Verhandlung mit verschiedenen Organisationen und Konzernen wie:

- Cilag Schaffhausen
- Kant. Verwaltungen
- Städtische Verwaltungen
- IWC-Uhren, Schaffhausen
- sowie mit verschiedenen Ärzten und Versicherungen

Unterstützend zur Seite vor Ort stehen den Timeout-Leuten:

Coach: Heidi B. Hottinger, dipl. Coach, Supervisorin und Organisationsentwicklerin IAS / BSO
Lehrtrainerin DVNLP und dipl. Entspannungstherapeutin

Osteopat: Dr. Gerard Guez und Frederic Guez, Tortosa

Arzte: Dr. med. Frederico Spital Mora, Englisch sprechend
Dr. med. Axel Menke, Miami Playa, Deutsch und Französisch sprechend
Dr. med Morice Inoch, Spital Ebro

Spital Mora d'Ebre : Chefarzt, Dr. med. Richard Morawicz

Zahnärztin: Dr. Susan Malagrida, Cambrils , (deutsch sprechend)

Sportmöglichkeiten in nächster Umgebung:

- „Physico“ Fitnesscentrer der besten Qualität in Mora d'Ebre
- Golfen in Reus oder im nahegelegenen Golfhotel, Mont Roig
- Fischen im Ebro oder in den höher gelegenen Seen
- Reiten, Hipica Mont Roig
- Kayaken auf dem Ebro
- Bergsteigen / Wandern im gigantischen katalanischen Hinterland
- Segeln am Meer
- Tennis im Sportcenter Mora d'Ebre oder in Ressorts der Küste
- Fliegen, Reus Sportflughafen



Kulturelle Events:

- regelmässige Konzerte in der nahen Umgebung und Tarragona
- Vorträge, öffentliche Vorlesungen und Seminare an den Hochschulen
- Ausstellungen
- Templerburgen
- Zisterzienser Klöster
- Buddhistisches Klöster mit Seminaren und Meditations-Training
- Historische Sehenswürdigkeiten
- Weinkellereien
- Olivenerzeugnisse
- Fischerei - Sehen
- Töpfereien
- Botanische Gärten
- Naturparks
- Katalanische Feste
- Auf den Spuren der Mauren
- Historische Dörfer und Städte

Kulinarische Höhenflüge:

Katalonien bietet eine Fülle an Möglichkeiten sich kulinarisch zu verwöhnen.
Wir verfügen über Listen der geprüften Restaurants, Weinkeller und Olivenpressen

Distanzen:

Mora d'Ebro: 8 km
Falset: 24 km
Reus: 62 km
Tortosa: 52 km
Tarragona: 71 km
Barcelona: 162 km
Zaragossa: 200 km

”The Spirit of Mañana “

Sie möchten in den Süden nach Spanien ziehen?

Wir bieten Ihnen einen kleinen humorvollen Lehrgang an, damit Ihr Projekt und der Kulturwechsel verwirklicht werden kann, angepasst, verändert oder wenn nötig gut verworfen.

Um in eine andere Kultur einzutauchen, um sich wohl zu fühlen im neuen Land, um das „Richtige“ zu finden, um gute Nachbarschaft zu haben und um Zugehörigkeit zu leben, gibt es ein paar Dinge, die Ihnen klar sein müssen und die ihnen helfen können, den Spass am Projekt „Umsiedeln“ zu verwirklichen und zu erhalten.

Der „**Spirit of mañana** “ ist gegenläufig zur westlichen Denk- und Handlungsweise, mag im ersten Moment behinderlich erscheinen und mühsam, hat jedoch entschiedene Vorteile, die es zu lernen gilt.

Der „**Spirit of mañana**“ ist genau so sinnvoll gewachsen wie unsere eigene, korrekte, pünktliche und voraussehbare Welt, genau so wie unser Geist der Leistung und Erfüllung.

Der „**Spirit of mañana**“ führt letztlich zu einer Erfahrung und einer Lebensqualität die sie suchen und nie mehr hergeben werden.

Versuchen Sie nicht, einfach die Sonne, die Aussicht und das günstige Stück Land zu pachten – Spanien gibt es nur im Gesamtpaket zu haben. Das Glück hängt massgeblich von der Akzeptanz einiger wichtigen Dinge ab. Und genau darüber wollen wir Fachleute uns mit Ihnen unterhalten.



Dazu einige Fragen an Sie?

- Was ist der Grund Ihres Auswanderungswunschs?
- Was erhoffen Sie zu finden im Süden und in der neuen Heimat?
- Was sind sie bereit zu investieren
- Was sind Ihre Gaben an das Land, an die Bevölkerung von welcher Sie so viel erhalten möchten?
- Was sind sie bereit auf sich zu nehmen um wirklich Anzukommen?
- Wie werden Sie vom Zuschauer zum Zugehörigen?
- Wie merken Sie, dass sie integriert sind, angenommen sind?
- Verlasse Sie etwas in der alten Heimat oder suche Sie Neues in Spanien?

Das sind Fragen welchen wir im „**Spirit of mañana**“ nebst den rein theoretischen Aspekten spielerisch nachgehen.

- Sprache und Kultur, was treffe ich an?
- Wie ist die Kultur gewachsen?
- Die Sprache die die Ihre werden soll
- Eine Geschichte die prägt!
- Interkulturelle Brücken schlagen.
- Mich selber bleiben und trotzdem heimisch werden.

Theoretische Aspekte:

- Immobilienhandel
- Bauen / Umbauen
- Ämter und Administrationen
- Organisationen
- Rechte und Pflichten
- Wohnen auf Probe – ein “Timeout Projekt”





Formación Euromediterránea

www.clic-formacion.com

Information:

Clic Formacion S.L. Euroediterranea
Carrer Palau 12
E-43746 Miravet/Tarragona
Tel 0043 977 407615
clic.formacion@yahoo.de

Seminarleitung;

Heidi B. Hottinger, dipl.Coach, Supervisorin, Erwachsenenbildnerin und Unternehmerin, Schweizerin seit drei Jahren in Spanien.

Carles Pinol, Immobilienhändler und Unternehmer, engagierter Katalane

Beate Härtl, Rechtsanwältin

(Das Seminar wird auch in Französisch und Englisch abgehalten)



NLP Practitioner Training

**Trainieren sie ihre innere Balance
Lernen sie Ihr inneres Orchester zu verstehen
Begreifen sie ihr Leben zu leben**

- Denken sie öfter einmal darüber nach, sich selber und andere besser verstehen zu wollen?
- Mochten sie ihre innere sowie Ihre äussere Kommunikationsfähigkeit verbessern?
- Möchten sie einen besseren Zugang zu Ihren Gefühle?
- Möchten sie Ihre Vergangenheit akzeptieren und in einem neuen Licht sehen?
- Möchten sie der leidenschaftliche Dirigent ihres inneres Orchester werden?
- Arbeiten sie mit Menschen zusammen und möchten sie diese besser verstehen und führen?
- Möchten sie ihr Leben besser gestalten und der Zukunft den richtigen Glanz geben?

NLP, Neuro Linguistische Programmierung, ist ein wirkungsvolles Kommunikationsmodell, ein Instrument, dass ihre Eigenkräfte stärkt und Ressourcen motiviert . NLP verhilft zu einem klareren Verständnis seiner eigenen Struktur, genau so wie der Menschen um mich herum.

NLP ist ein über 30 Jahre altes, erprobtes, fundiertes Trainings-Programm, ein Modell, welches es ermöglicht Veränderungen konsequent und transparent zu gestalten, eigene Kraftquellen anzuzapfen und sein Leben so zu planen, dass es Ihr eigener Erfolg wird.

Ich habe seit über zwanzig Jahren Erfahrung im trainieren und begleiten von Menschen, in Coaching, Therapie Supervision und Teamentwicklung in ganz Europa.

Das NLP-28-Tage-Training ist in Blocks über ein Jahr verteilt.

Nähere Auskunft erhalten sie unter 977 407 615 oder 690 823 416



Dienstleistungen

“Test-Shopping / Mystery-Shopping”

- Möchten Sie ihr Unternehmen reflektieren
- Möchten Sie ihren Umsatz verbessern?
- Möchten Sie wissen, wo Lernbedarf in ihrer Belegschaft ist?
- Wollen sie ihre Mitarbeiter Kundenorientiert schulen?
- Wollen sie Gäste und Kunden, die ihren Betrieb mit einem Lächeln verlassen und bestimmt wieder kommen?
- Wollen sie zur Topadresse in der Stadt avancieren um ihre Zukunft zu sichern
- Möchten sie sich an ihrer Veränderung freuen und führend in Qualität werden?

Wir unterstützen sie dabei und planen mit ihnen den Erfolg.

Was wir bieten!

Wir besuchen Ihren Betrieb / Restaurant /Hotel / Laden, als Kunden und erstellen danach eine genaue Analyse über Gesehenes, Gehörtes, Gespürtes und über Erlebtes. Wir beachten die Kundenorientiertheit, den Dienstleistungswille, die Freundlichkeit, die Kommunikation mit dem Kunden sowie im Team, das Erfassen der Wünsche der Kunden, das effiziente Umsetzen des Auftrages, das Einhalten der Standards, Fachwissen, Freundlichkeit, Zugewandtheit, Hygiene, Kreativität, Problemlösungen, Effizienz, Verpackung, Einhaltung des Leitbildes des Betriebs und Registrierung/Kundenkartei ect.

Diese Analyse macht es möglich, darüber zu beraten ob und was als Nächstes getan werden muss damit ihre eigene Vision des Betriebes in Erfüllung geht. Welche Art Coaching, Weiterbildung, Beratung und Schulung nötig ist, um die gesteckte Ziel zu erreichen und die Vision ihres Unternehmens zu erfüllen und den geplanten Erfolg zu erzielen.

Mit unserer Analyse klagen wir niemanden an, wir reden auch nicht von Fehlern sondern wir wollen ermuntern zu Verbesserung von Abläufen, klaren Kommunikation, Kundenorientiertheit und Effizienz. Wir wollen mit ihnen bessere Ergebnisse erzeugen und die Firmenzukunft gestalten.



- Wir glauben dass die Zukunft den qualitätsbewussten Betrieben gehört.
- Wir sind überzeugt, dass Qualität Spass macht, Erfolg bringt, motiviert und Zufriedene Kunden/Gäste macht.
- Wir wollen das, was den Kreislauf „Zufriedene Kunden die wieder kommen“ erfüllt mit Ihnen anstreben und nachhaltig bewahren.
- Ihre Mitarbeiter werden durch Schulung und Förderung gerne ihrem Betrieb treu bleiben. Dies wiederum gibt Kontinuität und Sicherheit für die Zukunft.

Ist die Analyse für Sie aussagekräftig, bestimmen sie mit uns das weitere Vorgehen, Wir bieten Ihnen einer reiche Palette von Weiterbildungsmöglichkeiten, Coaching und Beratung an.

Unsere Schulung beinhaltet:

- Sorgfältige Kundenberatung und Betreuung
- Kundenorientierte Kommunikation
- Telefonberatung und Bestellaufnahme
- Konfliktmanagement und Reklamationen
- kreative Lösungen für besondere Herausforderungen
- Ideen für Aktionen, Spezialtage und Sonderangebote.
- Werbung und Bekanntmachung von Angeboten
- aktives Zuhören im Betrieb
- Qualität, Verbindlichkeit, Verantwortung
- Mitarbeiterführung und Delegieren von Verantwortung
- Zukunftsplanung und Visionserfüllung
- Kreative Verpackungen
- Beschriften, Preise, Tafeln und Flighers
- Was ist das Einmalige an unserem Betrieb?
- Motivation - Motivaction

Nehmen Sie unverbindlich mit uns Kontakt auf und lassen Sie sich über die Möglichkeiten zur Verbesserung beraten. Wir freuen uns auf Sie und Ihre Wünsche.

Heidi B. Hottinger, dipl.Trainerin und professioneller Coach



Rent a Clic-Companion

- Sie brauchen Unterstützung für Behördengänge
- Sie wollen Begleitung zum Airport und check in
- Sie möchten eine Reise tun, jedoch mit charmanter Begleitung
- Sie wollen ihre Einkäufe mit einer sachkundigen Begleitung tun
- Jemand sollte sie zum Golfen oder SPA begleiten
- Es steht ihnen ein Arzt- oder Zahnarzt besuch bevor den sie in professioneller Begleitung machen wollen.
- Ihre Administration soll mit einer Hilfe gemacht werden
- Sie suchen einen Gestor oder Anwalt und unsere Begleitung dahin.
- Sie möchten einen kulturellen Abend in Barcelona geniessen
- Sie planen eine Einladung oder wollen eine Party gestalten – wir helfen Ihnen dabei und unsere **Clic-Begleiterin** wird mit Ihnen planen und organisieren.
- Wir sind auch hier, wenn es gilt sie zu einer Beerdigungen zu begleiten.

Wir finden für sie die richtige Person!

Manchmal sind wir gezwungen unser Leben den neuen Umständen anzupassen. Wir sind plötzlich alleine, wollen jedoch so lange wie möglich unabhängig leben. Das heisst von Zeit zu Zeit Unterstützung beanspruchen und Probleme effizient in Lösungen zu wandeln.

Wir wollen das Glied in der Kette Ihres Netzwerkes sein, das fehlt. Wir stellen Ihnen einen kompetente **Clic-Begleiterin** zur Verfügung.

Unsere **Clic-Begleiterinnen** sind erfahrene, gut geschulte, seriöse, behände und loyale Menschen mit Ideen, Lösungen und guter Laune. Unsere **Clic-Begleiterinnen** haben ein Auto und sind Deutsch, Englisch, Französisch und/oder Spanisch sprechend und wohnen mindestens drei Jahre in Spanien. Sie lieben Ihren Job und stehen Ihnen wie eine gute Freundin zur Seite.

Wir stellen **Clic-Begleiterinnen** für Stunden, Tage oder Wochen zur Verfügung. Wir machen Ihr Leben einfacher, beanspruchen Sie die Unterstützung einer professionellen **Clic-Begleiterin** inklusive ihr Netzwerk und geniessen sie ihren verdienten Ruhestand.



Formación Euromediterránea

www.clic-formacion.com

Preis pro Stunde: 12 Euro (plus Wegspesen)

Preis pro Tag (8 Std.): 90 Euro (plus Wegspeisen und eine Mahlzeit)

Fragen sie nach detaillierten Unterlagen: 977 407 615 / 690 823 416

Herzlichst, Ihre Heidi B. Hottinger und Angela Drake



Investing / Sponsoring

Junges Unternehmen mit erfahrenen Gründerin sucht Investoren, die Spass haben und Sinn sehen, in Weiterbildung, Coaching, Schulung und Beratung im mediterranen Raum zu investieren.

Warum sie an uns glauben sollten:

- wir sind erfahren und realistisch
- unser Anliegen ist es, stabile Arbeitsplätze zu kreieren, Teamarbeit zu fördern und Motivation in Betrieben zu fördern
- wir motivieren Leute zu Bestleistungen
- wir sind nachhaltig und denken Umweltgerecht
- wir sind klein und überschaubar
- wir sind verbindlich
- wir nutzen lokale und eigene Netzwerke
- wir haben Biss
- wir wagen Ungewohntes
- wir lieben Erfolg

Was wir brauchen:

- Investoren die unsere Projekte sinnvoll finden
- Investoren, die ihr Geld gerne in Projekte legen, an die sie glauben
- Seniorberater, die uns mit ihrem Wissen unterstützen können
- Unterstützung mit Web. Werbung ect.
- Interessenten für unsere Büros und Wohnungen in Mora d'Ebre
- Wir sind in zentraler Lage in einem zukunftsorientierten Gebiet



Was sie davon haben in uns und unser Projekt zu investieren?

- Befriedigung, ein herausforderndes Projekt zum Gelingen zu verhelfen
- Zugehörigkeit zu einem innovativen Unternehmen
- Gewinnbeteiligung
- Mithilfe zur Arbeitsplatzentwicklung
- Teil eines sinnvollen Zukunftsprojektes zu sein.

Wie wir Ihren Einsatz verdanken:

- wir teilen mit Ihnen unsere Erfolge
- wir schliessen Sie in unsere Firmengeschichte ein
- wir werden gleiches tun und andere Projekte unterstützen können
- wir möchten, dass sie Spass am Gelingen haben
- wir schliessen Sie in unsere Netzwerk ein

**Herzlichst, Ihre
Heidi B. Hottinger**